

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS ASMENŲ ĮDARBINIMO SRITYJE VERTINIMO IŠVADA

Analizuojant Mokyklos veiklą vertinta asmenų įdarbinimo sritis.

Analizuotas laikotarpis – 2020 m. vasario mėnuo – 2020 m. rugsėjo mėnuo.

Vertinimas atliktas analizės ir apibendrinimo metodais, analizuojant teisės aktus, reglamentuojančius asmenų įdarbinimą.

Mokykloje atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą asmens įdarbinimo srityje bei apibendrinus vertinimo rezultatus teigiama išvada, kad išanalizavus minėtą sritį, korupcijos pasireiškimas Mokykloje neaptiktas ar sėkmingai valdomas. Veikla vykdoma vadovaujantis teisės aktais ir įstatymais.

➤ Mokyklos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo teisinių santykių (priėmimo į darbą Mokykloje, darbo užmokesčio nustatymo ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų, darbo sutarčių sudarymo, darbo ir poilsio laiko nustatymo) sritis formaliai atitinka šiuos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nurodytus korupcijos riziką šalinančius kriterijus: atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti; daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

➤ Mokykloje yra priimti visi reikiami vidaus teisės aktai, kuriuose detalizuota teisės aktuose nustatyta ir šioje išvadoje vertintuose teisiniuose santykiuose dalyvaujančių subjektų kompetencija, teisės ir pareigos, procedūros, sprendimų priėmimo tvarka ir kt. Jie yra periodiškai peržiūrimi atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, teisinio reglamentavimo efektyvumą bei taikant praktikoje kylančias problemas ir, esant būtinumui, atitinkamai keičiami.

➤ Korupcijos pasireiškimo tikimybė Mokyklos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų nustatymo srityje yra minimali ir sėkmingai valdoma. Nustatant darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalis koeficientą, priemokas yra laikomasi Darbo kodekso, Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir darbo sutarčių sąlygų.