

VILNIAUS AUTOMECHANIKOS IR VERSLO MOKYKLOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO 2022 M. TYRIMO REZULTATAI

Korupcija – bet koks asmenų, dirbančių mokykloje elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams.

2022 gegužės mėn. Mokykloje buvo atliktas tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Tyrimo tikslas – nustatyti Mokyklos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą (tolerancijos korupcijai lygį – TKL), t.y. koks yra Mokyklos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks Mokyklos darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

- Tyrimo būdas – anoniminė anketa, kurią sudarė 10 klausimų: informacija apie respondentus ir respondentų požiūris į korupciją;
- Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Mokyklos tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Mokykloje dirbantiems darbuotojams, kurie ją pildė el. būdu.

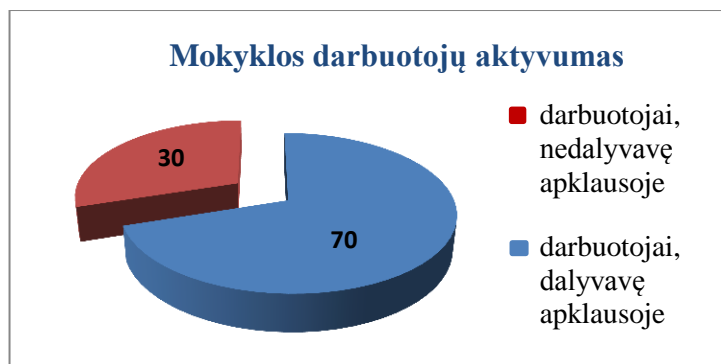
Apklausoje dalyvavo 100 Mokyklos darbuotojų (tai sudaro 69 % visų Mokyklos darbuotojų), iš jų:

Vyrų: 44

Moterų: 56

Vidutinis apklaustųjų amžius: 52,7 metai

60% apklaustųjų turi aukštąjį išsilavinimą



Apklaustos rezultatų apibendrinimas:

1. 56% darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, girdėjo apie Mokykloje vykdomą korupcijos prevenciją;
2. 80% darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį;
3. 80% apklaustų darbuotojų nenorėtų arba nežino ar norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje;
4. 60% apklaustųjų pažymėjo, kad Mokykloje nėra paplitusi situacija, kai Mokyklos darbuotojams norima papildomai atsilyginti;
5. 80% apklaustųjų pažymėjo, kad jam ar jo kolegai ne buvo siūlomas kyšis ir nebuvo kitaip darbe susidūręs su korupcija;
6. Jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštu 50% apklaustų darbuotojų ir apie tai praneštų, greičiausia, savo tiesioginiam vadovui.

IŠVADA:

1. Siekiant, kad Mokykloje vyktų darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei prevencinės veiklos pažanga, pagal galimybes, atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimus kas 2-3 metus, fiksuojant pakeitimus. Šių tyrimų rezultatų pagrindu galima bus vertinti darbuotojų nepakantumo korupcijos apraiškoms lygį.

2. Atsižvelgiant į apklaustos rezultatus, tikslinga Mokyklos korupcijos prevencijos programoje suplanuoti priemones, susijusias su Mokyklos darbuotojų švietimu, antikorupciniu ugdymu, daugiau dėmesio skirti teisės aktų aiškinimui, viešinti korupcijos apraiškas.