

VILNIAUS AUTOMECHANIKOS IR VERSLO MOKYKLOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO 2023 M. TYRIMO REZULTATAI

Korupcija – bet koks asmenų, dirbančių mokykloje elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams.

Kyšis – tai bet kokios formos nauda, kai ji teikiama ar gaunama už darbuotojo jau priimtus, priimamus ar būsimus sprendimus.

Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

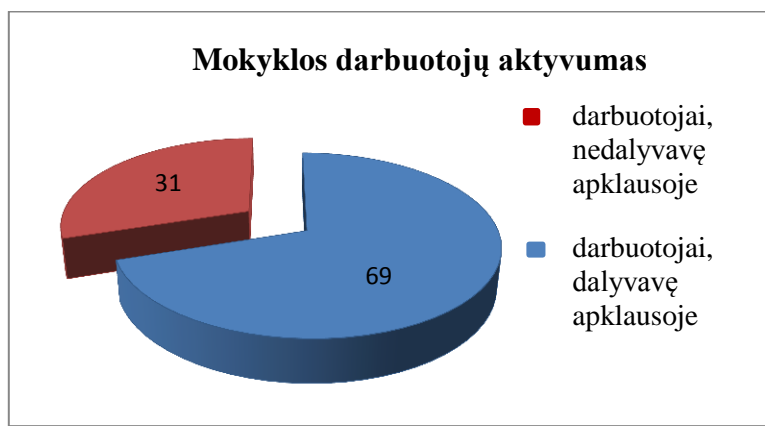
2023 vasario - kovo mėn. Mokykloje buvo atliktas tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Tyrimo tikslas – nustatyti Mokyklos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą (tolerancijos korupcijai lygi – TKL), t.y. koks yra Mokyklos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks Mokyklos darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

- Tyrimo būdas – anoniminė anketa, kurią sudarė 12 klausimų: informacija apie respondentus ir respondentų požiūris į korupciją;
- Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Mokyklos tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Mokykloje dirbantiems darbuotojams, kurie ją pildė el. būdu.

❖ Apklausoje dalyvavo 101 mokyklos darbuotojas (tai sudaro 69 % visų Mokyklos darbuotojų)

❖ Vidutinis apklaustųjų amžius: 53 metai

❖ Dauguma (apie 76%) apklaustųjų turi aukštąjį išsilavinimą.



Apklaustos rezultatų apibendrinimas:

1. Dauguma Mokyklos darbuotojų (84,2% apklaustųjų) girdėjo apie mokykloje vykdomą korupcijos prevenciją;
2. 82,2% apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, bet nemažai darbuotojų (17,8%) apie tai nežino;
3. Absoliuti dauguma darbuotojų (79,2%) nenorėtų arba nežino ar norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, norėtų dalyvauti – 13,9 %, jau dalyvaujančių yra tik 6,9%.

4. 58,8% apklaustųjų pažymėjo, kad Mokykloje nėra paplitusi situacija, kai Mokyklos darbuotojams norima papildomai atsilyginti, kiti negalėjo atsakyti, kadangi nežinojo arba negirdėjo apie korupcijos apraiškas Mokykloje.
5. 71,3% apklaustųjų pažymėjo, kad jam ar jo kolegai ne buvo siūlomas kyšis ir nebuvo kitaip darbe susidūręs su korupcija, tik 4% apklaustųjų atsakė teigiamai, kiti negalėjo atsakyti, nes nieko apie tai nežino.
6. Jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų 46,5% apklaustųjų darbuotojų, 44,6% darbuotojų negalėjo atsakyti ar praneštų – tai priklausytų nuo aplinkybių ir tik 8,9 % darbuotojų nepraneštų.
7. Darbuotojai, kurie praneštų apie korupcijos atvejus, greičiausia praneštų savo tiesioginiam vadovui (35,6%), mokyklos direktoriui (10,9%), atsakingam asmeniui už korupcijos prevenciją Mokykloje (24,8%).
8. Pusė apklaustųjų neturi ką pasiūlyti dėl korupcijos prevencijos gerinimo, nes ne mato šio reiškinio Mokykloje, arba mano, kad Mokykla šiuo klausimu puikiai susitvarko, kita pusė apklaustųjų pasiūlė netoleruoti korupcijos atvejų, viešai apie tai kalbėti, platinti daugiau informacijos apie korupciją, organizuoti daugiau mokymų.

IŠVADOS:

1. Lyginant 2 – jų metų apklausos rezultatus išaiškėjo, kad darbuotojai pradėjo labiau domėtis korupcijos klausimais, žino, kad mokykloje vykdoma korupcijos prevenciją, yra susipažinę su korupcijos prevencijos dokumentais, kurie skelbiami Mokyklos svetainėje. Dauguma darbuotojų žino kur kreiptis, jei susidurtų su korupcijos apraiškomis Mokykloje, ir nemažai darbuotojų apie tai praneštų. Bet dar labai mažai darbuotojų, kurie dalyvauja antikorupcinėje veikloje Mokykloje, dauguma nenori dalyvauti, arba nežino ar nori dalyvauti.

2. Atsižvelgiant į gautus rezultatus, galima teigti, kad Mokykloje vykdomos prevencinės priemonės yra efektyvios ir daro teigiamą poveikį, formuojant Mokyklos darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuriant korupcijai nepalanką aplinką.

SIŪLYMAI:

1. Tikslinga Mokykloje suplanuoti ir vykdyti priemones, susijusias su Mokyklos darbuotojų švietimu, antikorupciniu ugdymu, daugiau dėmesio skirti teisės aktų aiškumui, stengtis daugiau darbuotojų įtraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą Mokykloje.

2. Siekiant, kad Mokykloje vyktų darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei prevencinės veiklos pažanga, planuojama kas 2 metus atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimus, fiksuojant pakeitimus. Šių tyrimų rezultatų pagrindu galima bus vertinti darbuotojų nepakantumo korupcijos apraiškoms lygį.