



# PSICHOLIGINIS SMURTAS DARBE ATMINTINĖ MOKYKLOS DARBUOTOJUI

## Mokykloje draudžiamas smurtas ir priekabiavimas:

- ❖ darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
- ❖ pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buitėmis, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;
- ❖ su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių metu;
- ❖ su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis, metu;
- ❖ pakeliui į darbą arba iš jo.

### Smurtautojai

Darbo aplinkoje smurtas gali pasireikšti tarp to paties lygmens kolegų (horizontalus smurtas), tarp vadovų ir jų pavaldinių (vertikalus smurtas) bei darbuotojų ir kitų asmenų (klientų, vartotojų, trečiųjų asmenų ir kt.).

### Psichologinio smurto darbe išraiškos:

- nuolatinė nepagrįsta kritika;
- perdėtas sarkazmas;
- neigiamos pastabos;
- ignoravimas;
- riksmas;
- šmeižtas;
- manipuliavimas;
- viešas žeminimas;
- išjuokimas;
- grasinimas atleisti iš darbo;
- kitas netinkamas elgesys.

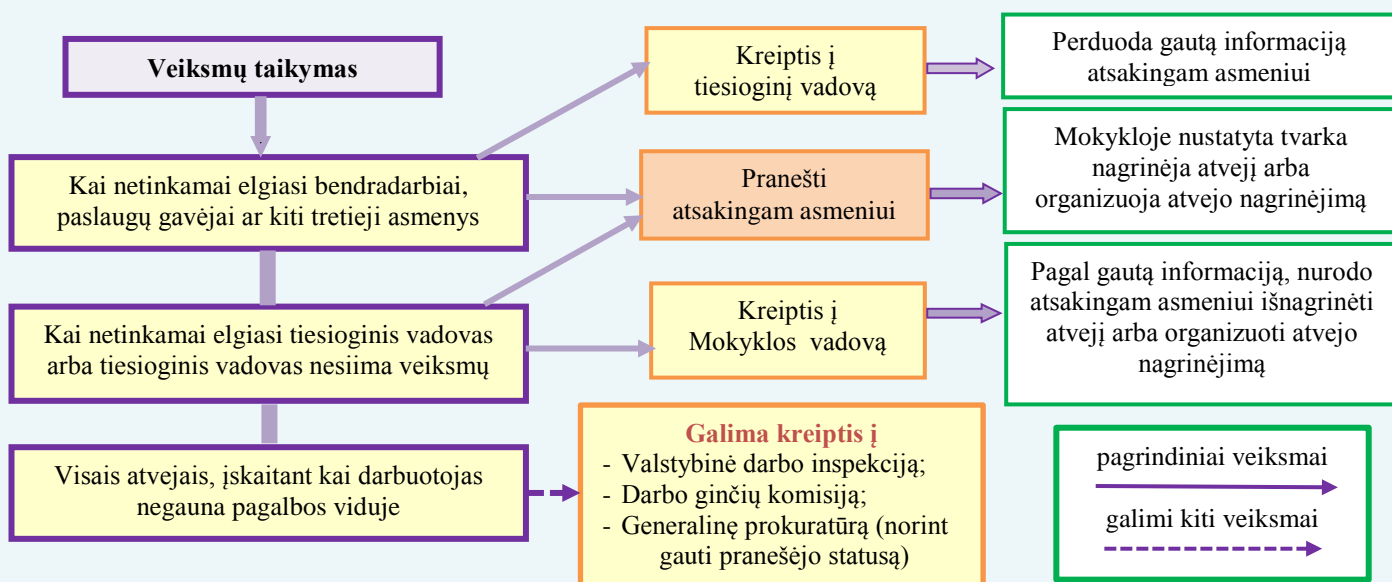
### Darbuotojo pareigos:

- netoleruoti bet kokio smurto;
- rinkti ir saugoti galimo psichologinio smurto įrodymus;
- pranešti apie galimai patirtus ar pastebėtus smurto atvejus;
- bendradarbiauti tiriant psichologinio smurto atvejus;
- teikti siūlymus administracijai psichologinio smurto prevencijai klausimais

## PRANEŠIMŲ APIE SMURTĄ IR PRIEKABIAVIMĄ PATEIKIMAS

❖ Darbuotojas, pagrįstai manantis, kad patyrė ar galimai patyrė smurtą ar priekabiavimą, turi teisę apie tai pranešti žodžiu arba raštu (**laisvos formos ar užpildant mokyklos svetainėje pateiktą lentelę**) atsakingam asmeniui, per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą elektroninio pašto adresu [psichologas@vavm.lt](mailto:psichologas@vavm.lt), arba galima palikti pranešimą mokyklos patyčių dėžutėje arba pateikti mokyklos sekretorei.

## DARBUOTOJŲ, PATYRUSIŲ ARBA GALIMAI PATYRUSIŲ SMURTĄ IR PRIEKABIAVIMĄ DARBE, VEIKSMŲ SCHEMA



### DEMESIO!

Bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją, kuris pateikė pranešimą dėl patirto smurto ir priekabiavimo, yra draudžiamas ir yra laikomas šturkščiu darbo pareigų pažeidimu.

Žinoma melagingos informacijos pateikimas nesuteikia asmeniui garantijų pagal LR pranešėjų apsaugos įstatymą. Žinoma melagingą informaciją pateikęs asmuo atsako LR teisės aktų nustatyta tvarka!

**ELKITĖS SU KOLEGOMIS TAIP, KAIP NORĖTUMĖTE, KAD KOLEGOS ELGTŪSI SU JUMIS!**