

VILNIAUS AUTOMECHANIKOS IR VERSLO MOKYKLOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2025 m. TYRIMO REZULTATAI

Siekiant, kad Vilniaus automechanikos ir verslo mokykloje (toliau – Mokykla) vyktų darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei prevencinės veiklos pažanga, Mokykloje atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

 TYRIMO TIKSLAS	Nustatyti Vilniaus automechanikos ir verslo mokyklos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis.
 TYRIMO TRUKMĖ	Anketą buvo galima užpildyti nuo 2024-12-10 iki 2025-01-10
 TYRIMO BŪDAS	Anoniminė anketa, kurią sudarė 14 klausimų: ❖ informacija apie respondentus ❖ respondentų požiūris į korupciją
 TYRIMO DALYVIAI	Anoniminė anketa buvo išsiųsta visiems Mokyklos darbuotojams: ❖ visi mokyklos darbuotojai anketą pildė el. būdu;

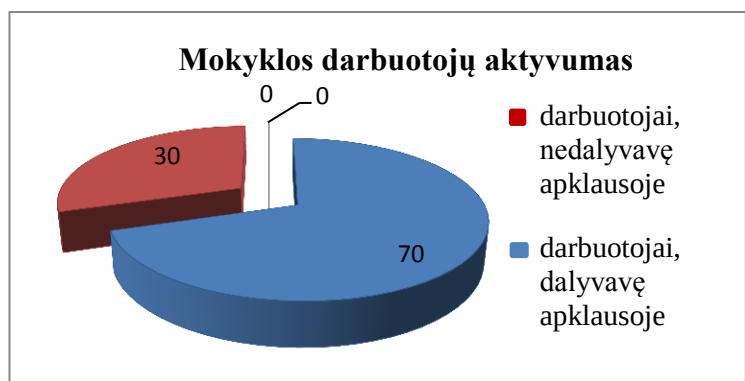
Korupcija – bet koks asmenų, dirbančių mokykloje elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose numatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams.

Kyšis – tai bet kokios formos nauda, kai ji teikiama ar gaunama už darbuotojo jau priimtus, priimamus ar būsimus sprendimus.

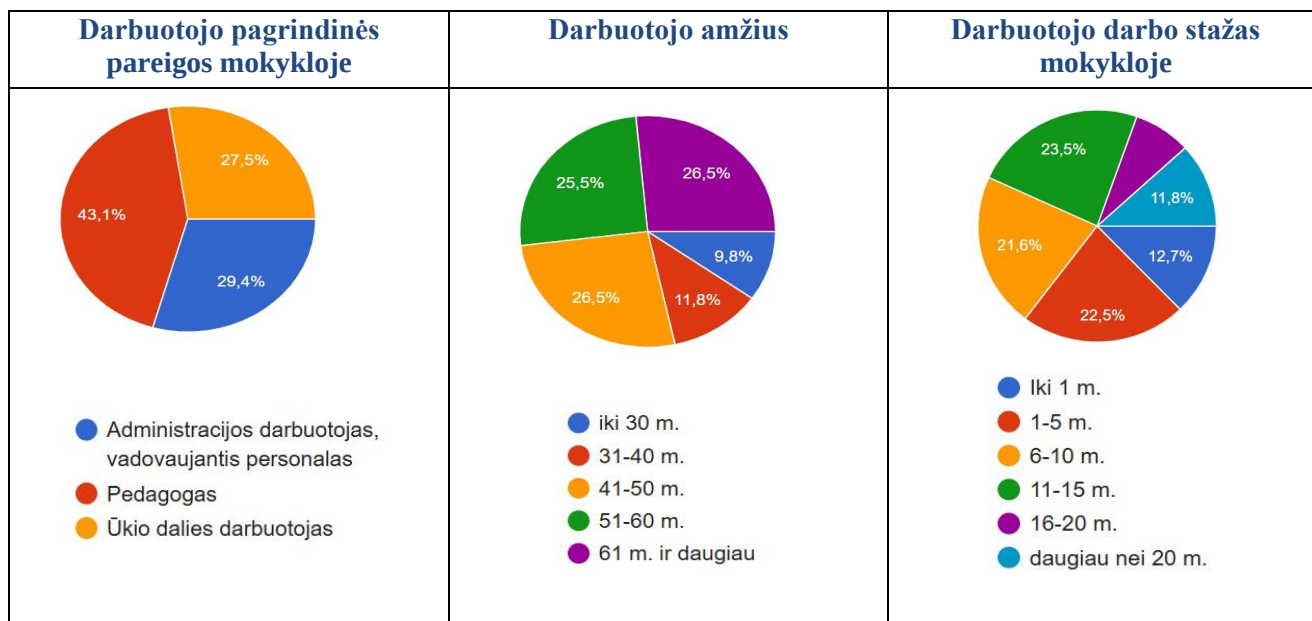
Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

DALYVAVIMO AKTYVUMAS

- ❖ Apklausoje dalyvavo 102 mokyklos darbuotojas (tai sudaro 68 % visų Mokyklos darbuotojų)
- ❖ Dauguma (apie 72%) apklaustųjų turi aukštąjį išsilavinimą.



INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS



DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

1. Dauguma mokyklos darbuotojų (apie 72% apklaustųjų) girdėjo apie mokykloje vykdomą korupcijos prevenciją. Darbuotojai, kurie girdėjo apie vykdomą korupcijos prevenciją mokykloje, yra susipažinę su mokyklos svetainėje patalpintais korupcijos prevencijos dokumentais, žino pagrindines korupcijos apraiškas, žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį,

2. Bet daug darbuotojų (85,3%) nenorėtų arba nežino ar norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, norėtų dalyvauti – 11,8 %, jau dalyvaujančių yra tik 2,9%.

3. 43,1% apklaustųjų pažymėjo, kad Mokykloje nėra paplitusi situacija, kai Mokyklos darbuotojams norima papildomai atsilyginti, kiti negalėjo atsakyti, kadangi nežinojo arba negirdėjo apie korupcijos apraiškas Mokykloje.

4. Jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų 36,3% apklaustų darbuotojų, 52% darbuotojų negalėjo atsakyti ar praneštų – tai priklausytų nuo aplinkybių ir tik 11,8 % darbuotojų nepraneštų. Darbuotojai, kurie praneštų apie korupcijos atvejus, greičiausia praneštų savo tiesioginiam vadovui (36,3%), mokyklos direktoriui (10,8%), atsakingam asmeniui už korupcijos prevenciją Mokykloje (31,4%); yra ir tokių kurie visiškai nepraneštų (13,7%).

5. Puse apklaustųjų neturi ką pasiūlyti dėl korupcijos prevencijos gerinimo, nes ne mato šio reiškinio Mokykloje, arba mano, kad Mokykla šiuo klausimu puikiai susitvarko, kita puse apklaustųjų pasiūlė netoleruoti korupcijos atvejų, viešai apie tai kalbėti, platinti daugiau informacijos apie korupciją, organizuoti daugiau mokymų.

Išvados:

1. Atsižvelgiant į gautus rezultatus, galima teigti, kad Mokykloje vykdomos prevencinės priemonės yra efektyvios ir daro teigiamą poveikį, formuojant Mokyklos darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuriant korupcijai nepalankią aplinką. Mokyklos darbuotojai domėsi korupcijos klausimais, žino, kad mokykloje vykdoma korupcijos prevenciją, yra susipažinę su korupcijos prevencijos dokumentais, kurie skelbiami Mokyklos svetainėje, daugumą jų žino kur kreiptis, jei susidurtų su korupcijos apraiškomis Mokykloje, ir nemažai darbuotojų apie tai praneštų. Bet dar labai mažai darbuotojų, kurie dalyvauja antikorupcinėje veikloje Mokykloje, dauguma nenori dalyvauti, arba nežino ar nori dalyvauti.

2. Tikslinga Mokykloje suplanuoti ir vykdyti priemones, susijusias su Mokyklos darbuotojų švietimu, antikorupciniu ugdymu, daugiau dėmesio skirti teisės aktų aiškinimui, viešinti korupcijos apraiškas, stengtis daugiau darbuotojų įtraukti į antikorupcinę aplinkos kūrimą Mokykloje. Siekiant, kad Mokykloje vyktų darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei prevencinės veiklos pažanga, planuojama nereguliariai, kaip kas 2 metus atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimus, fiksuojant pakeitimus.